



COMUNE DI SANTORSO
(Provincia di VICENZA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 21/12/2015 Contratto 31/12/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno/i _____
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Sacco Stevanella Paolo Componenti ; Vice Segretario d.ssa Sperotto Elisa Direttore Istituzione Comunale Villa Miari Dr. Dalle Ore Antonella Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: _____ CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 24/12/2015
		L'organo di controllo non ha effettuato nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 08/06/2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 27/01/2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Pagina 4 Precisazioni generali riguardanti la contrattazione del Comune e dell'Istituzione Comunale Villa Miari

Pagina 5 : fondo produttività Comune Santorso anno 2015

Pagina 30 : fondo produttività Istituzione Comunale Villa Miari anno 2015

Pagina 35 :allegato 1 CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE

allegato C) schede di valutazione

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al contratto decentrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Descrizione*	COMUNE DI SANTORSO	ISTITUZIONE COMUNALE VILLA MIARI
	Importo	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 26927,69	€ 22.876,98
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 42.407,88	€ 17.200,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.		
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 12.450,00	€ 41.580,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio		
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 5.415,72	€ 2.400,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)		
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità		
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia		
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente		
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 14.539,68	€ 11.100,00
Somme rinviate		
Altro (LAVORO STRAORDINARIO)	€ 4.372,31	€ 2.700,03
Totale	€ 106.113,28	€ 97.857,01

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi integrato in attuazione dell'art. 16 DEL DLGS 150/2009 IN MATERIA DI "PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 236 del 27/12/2010)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento agli obiettivi 1,3 e 12, ci si attende un incremento della produttività del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015 **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. _14_ del 22/01/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	COMUNE DI SANTORSO	ISTITUZIONE COMUNALE VILLA MIARI
	Importo	Importo
Risorse stabili	€ 79.388,15	€ 78.404,73
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 22.475,13	€ 19.452,28
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 4.250,00	
Totale risorse	106.113,28	97.857,01

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € _____

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	COMUNE DI SANTORSO	ISTITUZIONE COMUNALE VILLA MIARI
	Importo	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.507,81	2.915,19
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.856,47	2.370,59
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.371,19	4.398,33
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5.772,45	3.578,30
art. 15 comma 1 CCNL 1.04.1999:	55.144,02	61.278,66

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	COMUNE DI SANTORSO	ISTITUZIONE COMUNALE VILLA MIARI
	Importo	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.363,91	1.163,63
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)		
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14		
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2		
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari		
Altro		

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

	COMUNE DI SANTORSO	ISTITUZIONE COMUNALE VILLA MIARI
Descrizione*	Importo	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	4.650,00	2.100,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge		
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario		
Art. 15, comma 2		
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	22.075,13	17.352,28
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori		
Somme non utilizzate l'anno precedente		
Altro		

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997) **NON E' STATA APPLICATA QUESTA MAGGIORAZIONE**

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio _____ è stata stanziata una somma di € _____, necessaria per

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo: **non sono state effettuate decurtazioni in quanto non ci sono state cessazioni**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni: NESSUNA DECURTAZIONE

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	COMUNE DI SANTORSO	ISTITUZIONE COMUNALE VILLA MIARI
Descrizione	Importo	Importo
A) Fondo tendenziale		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	75.015,84	75.704,70
Risorse variabili	26.725,13	19.452,28
Totale fondo tendenziale	101.740,97	95.156,98
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Decurtazione risorse variabili		
Totale decurtazioni fondo tendenziale		
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	75.015,84	75.704,70
Risorse variabili	26.725,13	19.452,28
Totale Fondo sottoposto a certificazione	101.740,97	95.156,98

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 56.947,56 per il Comune di Santorso ed €. 28.300,00 per l'Istituzione comunale Villa Miari_ relative a:

	COMUNE DI SANTORSO	ISTITUZIONE COMUNALE VILLA MIARI
Descrizione	Importo	Importo
Indennità di comparto	14.539,68	11.100,00
Progressioni orizzontali	42.407,88	17.200,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa		
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)		
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)		
Altro		
Totale	56.947,56	28.300,00

Le somme suddette di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per totali € 44.793,41 per il Comune di Santorso ed €. 66.856,98 per l'Istituzione comunale Villa Miari così suddivise:

	COMUNE DI SANTORSO	ISTITUZIONE COMUNALE VILLA MIARI
Descrizione	Importo	Importo
Indennità di turno		28.600,00
Indennità di rischio	2.000,00	4.680,00
Indennità di disagio		
Indennità di maneggio valori	350,00	350,00
Lavoro notturno e festivo		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.415,72	2.400,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999		
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	26.927,69	22.876,98
Altro: reperibilità - ind. Infermieristica	10.100,00	7.950,00
totale	44.793,41	66.856,98

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	COMUNE DI SANTORSO	ISTITUZIONE COMUNALE VILLA MIARI
Descrizione	Importo	Importo
Somme non regolate dal contratto	56.947,56	28.300,00
Somme regolate dal contratto	44.793,41	66.856,98
Destinazioni ancora da regolare		
Totale	101.740,97	95.156,98

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 101.740,97 per il Comune ed €. 95.156,98 per l'Istituzione Comunale Villa Miari_, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato ammontano a 56.947,56 per il Comune ed €.28.300,00 per l'Istituzione Comunale Villa Miari Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2015) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno **2015** e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014

	COMUNE DI SANTORSO	ISTITUZIONE COMUNALE VILLA MIARI	COMUNE DI SANTORSO	ISTITUZIONE COMUNALE VILLA MIARI	COMUNE DI SANTORSO	ISTITUZIONE COMUNALE VILLA MIARI	COMUNE DI SANTORSO	ISTITUZIONE COMUNALE VILLA MIARI
Descrizione	Anno 2014	anno 2014	Anno 2015	Anno 2015	Differenza	Differenza	Anno 2010	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>								
<i>Risorse storiche</i>								
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)						0,00		
<i>Incrementi contrattuali</i>						0,00		
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.507,81	2.915,19	4.507,81	2.915,19	0,00	0,00	4.507,81	2.915,19
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.856,47	2.370,59	3.856,47	2.370,59	0,00	0,00	3.856,47	2.370,59
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.371,19	4.398,33	4.371,19	4.398,33	0,00	0,00	4.371,19	4.398,33
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5.772,45	3.578,30	5.772,45	3.578,30	0,00	0,00	5.772,45	3.578,30
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.363,91	1.163,63	1.363,91	1.163,63	0,00	0,00	1.363,91	1.163,63
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	55.144,02	61.278,66	55.144,02	61.278,66	0,00	0,00	55.144,02	61.278,66
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14					0,00	0,00		
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)					0,00	0,00		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2					0,00	0,00		
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari					0,00	0,00		
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>					0,00	0,00		
Totale	75.015,84	75.704,70	75.015,84	75.704,70	0,00	0,00	75.015,84	75.704,70
<i>Risorse variabili</i>					0,00	0,00		
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>					0,00	0,00		
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	5.500,00	2.100,00	4.650,00	2.100,00	850,00	0,00		
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge					0,00	0,00		
Art. 15, comma 2					0,00	0,00		
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	22.075,13	17.352,28	22.075,13	17.352,28	0,00	0,00	26447,44	19452,28
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori					0,00	0,00		
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>					0,00	0,00		
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura					0,00	0,00		
Art. 15, comma 1, lett. k)/art. 14, comma 5 ISTAT					0,00	0,00		
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario					0,00	0,00		
Somme non utilizzate l'anno precedente					0,00	0,00		
Altro					0,00	0,00		
<i>Totale risorse variabili</i>	27.575,13	19.452,28	26.725,13	19.452,28	850,00	0,00	26.447,44	19.452,28
Totale	102.590,97	95.156,98	101.740,97	95.156,98	850,00	0,00	101.463,28	95.156,98
<i>Decurtazioni del Fondo</i>					0,00	0,00		
CCNL 31/3/1999 articolo 7					0,00	0,00		
CCNL 1/4/1999 articolo 19					0,00	0,00		
Personale incaricato di p.o.					0,00	0,00		
Trasferimento ATA					0,00	0,00		
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).					0,00	0,00		
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili					0,00	0,00		
Decurtazione proporzionale stabili					0,00	0,00		
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili					0,00	0,00		
Decurtazione proporzionale variabili					0,00	0,00		
Altro					0,00	0,00		
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>					0,00	0,00		
Totale					0,00	0,00		7
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>					0,00	0,00		
Risorse fisse	75.015,84	75.704,70	75.015,84	75.704,70	0,00	0,00	75.015,84	75.704,70

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	COMUNE DI SANTORSO	ISTITUZIONE COMUNALE VILLA MIARI	COMUNE DI SANTORSO	ISTITUZIONE COMUNALE VILLA MIARI	COMUNE DI SANTORSO	ISTITUZIONE COMUNALE VILLA MIARI	COMUNE DI SANTORSO	ISTITUZIONE COMUNALE VILLA MIARI
	Anno 2014	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2015	Differenza	Differenza	Anno 2010	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>								
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>								
Indennità di comparto	14.195,56	11.100,00	14.539,68	11.100,00	344,12	0,00	14.819,64	9.453,96
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	40.282,68	17.200,00	42.407,88	17.200,00	2.125,20	0,00	35.013,42	15.770,04
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa								
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)								
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico								
Altro								
Totale	54.478,24	28.300,00	56.947,56	28.300,00	2.469,32	0,00	49.833,06	25.224,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>								
Indennità di turno		28.600,00		28.600,00	0,00	0,00		22.175,84
Indennità di rischio	2.000,00	4.680,00	2.000,00	4.680,00	0,00	0,00	2.526,50	3.260,00
Indennità di disagio					0,00	0,00		
Indennità di maneggio valori	350,00	350,00	350,00	350,00	0,00	0,00	350,00	350
Lavoro notturno e festivo					0,00	0,00		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.415,72	2.400,00	5.415,72	2.400,00	0,00	0,00	4.616,00	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)								
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999								
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	30.247,01	21.626,98	26.927,69	22.876,98	-3.319,32	1.250,00	30.137,72	36.638,22
Altro	10.100,00	9.200,00	10.100,00	7.950,00			14.000,00	7.508,92
Totale	48.112,73	66.856,98	44.793,41	66.856,98	-3.319,32	1.250,00	51.630,22	69.932,98
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>								
Altro								
Totale								
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>								
Non regolate dal decentrato	54.478,24	28.300,00	56.947,56	28.300,00	2.469,32	0,00	49.833,06	25.224,00
Regolate dal decentrato	48.112,73	66.856,98	44.793,41	66.856,98	-3.319,32	0,00	51.630,22	69.932,98
Ancora da regolare								
Totale	102.590,97	95.156,98	101.740,97	95.156,98	-850,00	0,00	101.463,28	95.156,98

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

per € 99.563,28 al cap. 01111.01.0020 - FONDO MIGLIORAMENTO SERVIZI DIPENDENTI COMUNALI

per € 9.000,00 al cap. 05021.01.0001

per € 400,00 al cap. 99017.02.0001

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- **Non è stata applicata** la riduzione separatamente per risorse stabili in quanto non ci sono state cessazioni nel periodo considerato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 14 del 22/01/2015 è impegnato al capitolo 01111.01.0006 - CONTRIBUTI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI: ONERI SUL SALARIO ACCESSORIO DIPENDENTI COMUNALI_ del bilancio 2015_ e precisamente all'impegno 15894.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo _01111.02.0001 - CONTRIBUTO IRAP - FONDO MIGLIORAMENTO SERVIZI_ del bilancio e precisamente all'impegno _15907.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.
