



# Comune di Santorso

Provincia di Vicenza  
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA  
(Servizio Personale)

---

## **BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI RELATIVE ALL'ANNO 2018 CON DECORRENZA ECONOMICA 01/01/2018**

### **IL SEGRETARIO COMUNALE**

VISTO l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria, stabilendo che:

- (commi 2 e 3) la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto [...];
- (commi 4 e 5) gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate, ivi inclusa la quota della tredicesima mensilità;
- (comma 6) ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- (comma 7) l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;
- (comma 8) L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”;



# Comune di Santorso

Provincia di Vicenza  
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA  
(Servizio Personale)

DATO ATTO che in data 06.12.2018 è stato sottoscritto un accordo-stralcio, relativo al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018 – parte economica, il quale individua i criteri per le progressioni economiche orizzontali da attribuirsi con decorrenza dal 1° gennaio 2018, cui potranno accedere i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Santorso in servizio alla data del 1° gennaio 2018;

DATO ATTO che i criteri per le p.e.o., così come approvati dalla Giunta Comunale in data 05.12.2018 e concordati fra le parti, sono i seguenti:

- **Per il Comune di Santorso**

a) L'attribuzione delle p.e.o. avverrà nel limite del 50% del numero complessivo dei dipendenti della struttura alla data del 1° gennaio 2018, con eventuale arrotondamento al valore superiore (se il decimale è superiore a 5 verrà arrotondato all'unità superiore), nonché nel limite del 50% per ogni categoria giuridica;

b) La graduatoria verrà redatta, distinta per categorie giuridiche, tenendo conto:

1. della valutazione media della performance dell'ultimo triennio (2015-2016-2017), la quale deve risultare almeno:

✓ per la cat. B, uguale o superiore a 75;

✓ per la cat. C, uguale o superiore a 80;

✓ per la cat. D, uguale o superiore a 90;

2. dell'esperienza maturata nell'ambito di riferimento (intesa come permanenza da più tempo nella posizione economica in godimento);

3. dell'anzianità di servizio complessiva nel Comparto Enti Locali e nella categoria giuridica di appartenenza;

4. della maggiore età anagrafica;

- **Per l'istituzione comunale Villa Miari**

a) L'attribuzione delle p.e.o. avverrà nel limite del 50% del numero complessivo dei dipendenti della struttura alla data del 1° gennaio 2018, con eventuale arrotondamento al valore superiore (se il decimale è superiore a 5 verrà arrotondato all'unità superiore), nonché nel limite del 50% per ogni categoria giuridica ;

b) La graduatoria verrà redatta, distinta per categoria giuridica, tenendo conto:

1. di dare precedenza alle posizioni economiche inferiori all'interno della categoria;

2. della valutazione media della performance dell'ultimo triennio (2015-2016-2017), la quale deve risultare almeno:

✓ per la cat. B, uguale o superiore a 75;

✓ per la cat. C, uguale o superiore a 80;

✓ per la cat. D, uguale o superiore a 90;

3. dell'esperienza maturata nell'ambito di riferimento (intesa come permanenza da più tempo nella posizione economica in godimento);

4. dell'anzianità di servizio complessiva nel Comparto Enti Locali e nella categoria giuridica di appartenenza;

5. della maggiore età anagrafica;

Comune di Santorso

Area Economico-Finanziaria (Servizio Personale)

Piazza Aldo Moro 8, 36014 Santorso – Cod. Fisc. 00280750241

Tel. 0445/649530 – Fax 0445/649513 email [info@comune.santorso.vi.it](mailto:info@comune.santorso.vi.it) – sito: [www.comune.santorso.vi.it](http://www.comune.santorso.vi.it)



# Comune di Santorso

Provincia di Vicenza  
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA  
(Servizio Personale)

---

## RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Santorso, in servizio alla data del 1° gennaio 2018.

### 1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale i dipendenti a tempo indeterminato presso il Comune di Santorso, che:

- alla data del 1° gennaio 2018 abbiano maturato almeno ventiquattro mesi di servizio (art. 16 C.C.N.L. 21/05/2018) nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione (il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente a quello a tempo pieno per quanto riguarda il decorso del tempo di assunzione). Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti;
- non siano inquadrati, alla data del 1° gennaio 2018, nelle posizioni economiche apicali di cui al precedente CCNL vigente a tale data (ovvero B7, C5 e D6);
- non abbiano ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta negli ultimi tre anni di servizio (2015-2016-2017) prestati nella posizione economica immediatamente inferiore, ovvero la valutazione media deve essere almeno:
  - ✓ per la cat. B, uguale o superiore a 75;
  - ✓ per la cat. C, uguale o superiore a 80;
  - ✓ per la cat. D, uguale o superiore a 90;
- non siano incorsi in sanzioni disciplinari negli ultimi due anni superiori alla censura scritta;

### 2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni ed i dati in esso contenuti.

I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione.

La domanda dovrà essere indirizzata al comune di Santorso e potrà essere recapitata:

- a mano, direttamente all'ufficio Protocollo del Comune, anche senza busta;
- via mail all'indirizzo [protocollo@comune.santorso.vi.it](mailto:protocollo@comune.santorso.vi.it); in tale ipotesi, la domanda dovrà essere accompagnata da copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità, ovvero firmata digitalmente;

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 7 (sette) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on line del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Santorso **entro le ore 12:30 di mercoledì 12 dicembre 2018**.

La valutazione delle domande ai fini della progressione economica sarà effettuata dal Responsabile del Servizio Personale.



# Comune di Santorso

Provincia di Vicenza  
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA  
(Servizio Personale)

---

## 3) CRITERI DI SELEZIONE

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate su base annuale dalla contrattazione integrativa. Per l'anno 2018, può beneficiare della progressione economica orizzontale un numero di dipendenti non superiore al 50% del personale in servizio al 1° gennaio 2018, con eventuale arrotondamento all'unità superiore.

Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata sulla base dei criteri di seguito elencati:

– **Per il Comune di Santorso**

- a) L'attribuzione delle p.e.o. avverrà nel limite del 50% del numero complessivo dei dipendenti della struttura alla data del 1° gennaio 2018, con eventuale arrotondamento al valore superiore (se il decimale è superiore a 5 verrà arrotondato all'unità superiore), nonché nel limite del 50% per ogni categoria giuridica;
- b) La graduatoria verrà redatta, distinta per categoria giuridica (A-B-C-D), tenendo conto:
  1. della valutazione media della performance dell'ultimo triennio (2015-2016-2017);
  2. dell'esperienza maturata nell'ambito di riferimento (intesa come permanenza da più tempo nella posizione economica in godimento);
  3. dell'anzianità di servizio complessiva nel Comparto Enti Locali e nella categoria giuridica di appartenenza;
  4. della maggiore età anagrafica;

– **Per l'istituzione comunale Villa Miari**

- a) L'attribuzione delle p.e.o. avverrà nel limite del 50% del numero complessivo dei dipendenti della struttura alla data del 1° gennaio 2018, con eventuale arrotondamento al valore superiore (se il decimale è superiore a 5 verrà arrotondato all'unità superiore) nonché nel limite del 50% per ogni categoria giuridica (A-B-C-D);
- b) La graduatoria verrà redatta, distinta per categorie giuridiche, tenendo conto:
  1. di dare precedenza alle posizioni economiche più basse all'interno della medesima categoria giuridica;
  2. della valutazione media della performance dell'ultimo triennio (2015-2016-2017);
  3. dell'esperienza maturata nell'ambito di riferimento (intesa come permanenza da più tempo nella posizione economica in godimento);
  4. dell'anzianità di servizio complessiva nel Comparto Enti Locali e nella categoria giuridica di appartenenza;
  5. della maggiore età anagrafica.

## 4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che, all'interno della propria categoria giuridica, abbiano conseguito la miglior valutazione media della performance dell'ultimo triennio in ordine decrescente.



# Comune di Santorso

Provincia di Vicenza  
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA  
(Servizio Personale)

A parità di punteggio in sede di graduatoria di merito sarà preferito il candidato con maggiore esperienza maturata nell'ambito di riferimento, quindi con maggiore anzianità di servizio e quindi con maggiore età anagrafica.

La graduatoria, per ciascuna categoria giuridica, sarà redatta dall'Ufficio Personale sotto la supervisione del Segretario Comunale.

La graduatoria per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2018 esaurirà i suoi effetti con l'individuazione dei dipendenti cui attribuire la progressione stessa.

## 5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2018.

## 6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 ("Regolamento generale sulla protezione dei dati", di seguito "GDPR"), il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità, correttezza e trasparenza e finalizzato all'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. Il mancato conferimento dei dati comporterà l'impossibilità per l'Ente di procedere all'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale. La base giuridica del trattamento è data dalla necessità di eseguire compiti di interesse pubblico o connessi all'esercizio di pubblici poteri. Quanto dichiarato verrà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato, anche con l'ausilio di supporti informatici, in conformità al GDPR. L'interessato può esercitare i diritti di cui all'art. 15 del GDPR. Il titolare del trattamento è il Comune di Santorso. L'atto di informazione dettagliato ai sensi dell'art. 13 GDPR è disponibile presso l'Ufficio Personale.

## 7) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Emanuela Zanrosso.

## 8) PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune e nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

## 9) NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Santorso, 6 dicembre 2018

f.to Il Segretario Comunale  
dott.ssa Zanrosso Emanuela